

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска РМЭ**

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Заведующий

*О.Н. Корсакова*  
МП

О. Н. Корсакова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

*О.Ю. Тимофеева*  
МП

МП

*Протокол № 7 от 11.10.2012*  
Республика  
Марий Эл

1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива 11.10.2012

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 843  
от « 26 » октября 20 12 г.

Ответственное лицо:  
*Башова Р.Х.*  
(должность, подпись) (Ф И О) *Башова*

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл**

Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл, зарегистрированный 20 сентября 2021 г., регистрационный номер 801 следующие изменения:

1. Раздел 1

1.1 В пункте 1.6.1 слова «, а в части специально оговоренных льгот – на членов их семей и неработающих пенсионеров и ветеранов, вышедших на пенсию» исключить.

1.2 Пункт 1.15 исключить.

2. Раздел 2

2.1 В пункт 2.4. слова «предусмотренных ст. 59 ТК РФ» заменить на слова «предусмотренных частью первой ст. 59 ТК РФ»

2.2 Пункт 2.4. дополнить предложением: «В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учёта характера предстоящей работы и условий её выполнения».

3. Раздел 3

3.1 Первый абзац пункт 3.7. дополнить словами: «, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

3.2 Пятый абзац пункта 3.7. дополнить словами: «в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении».

3.3 В пункт 3.8. после слов «детей без матери» дополнить словами: «с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до 3-х лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях».

3.4 В пункт 3.14. слово «согласия» заменить словами «мотивированного мнения»

Пункт 3.14. дополнить словами: «Мнение, не представленное в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов, работодателем не учитывается».

#### 4. Раздел 5

4.1 Пункт 5.8. дополнить следующим предложением: «Не допускается привлечение к сверхсрочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет».

4.2 Пункт 5.16.3. изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

#### 5. Раздел 7

5.1 В пункт 7.4.1. в позиции 5 добавить «Учитель года», «Сердце отдаю детям».

#### 6. Раздел 11.

В пункте 11.1. исключить слова: «(или со дня, установленного коллективным договором)».

#### 7. Приложение № 4 к Коллективному договору:

7.1 В пункт 3.3.2. слова: «или работник поступает на работу на условиях совместительства» исключить.

7.2 В пункт 3.3.3. слова: «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключён впервые» исключить.

7.3 Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, Работодателем представляются в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

7.4 Пункт 3.7. дополнить словами: «за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

7.5 В пункте 3.35. после слов «выдать трудовую книжку» вставить слова «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного Работодателя».

7.6 Пункт 3.35. дополнить словами «или направить Работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного Работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом».

Пункт 3.36 исключить.

7.7 В пункте 8.3. первое предложение изложить в следующей редакции: «При приёме на работу или в течение трудовых отношений Работнику

предпенсионного возраста устанавливается неполное рабочее время по соглашению сторон трудового договора».

7.8 Пункт 10.1. вместо слов «настоящей статьи» написать слова «статьи 185.1 ТК РФ»

7.9 Раздел 10 дополнить пунктом «10.3. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренным законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка».

8. Приложения № 5 к Коллективному договору:

8.1 В пункте 3.3. слова «со ст.ст. 121-127» заменить на слова «со ст.ст. 116-119».

8.2 Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 № 157-ФЗ, от 03.07.2016 № 305-ФЗ, от 24.04.2020 № 127-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

9. Приложение № 8 дополнить пунктом 44 следующего содержания: «Настоящее положение вступает в силу с 1 сентября 2021 года».

10. Приложение № 13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ДОУ**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар
2	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар
3	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
4	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
5	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником При работе в овощехранилищах дополнительно: Жилет утепленный Валенки с резиновым низом	1 шт. 1 комплект До износа 6 пар 2 шт. 1 шт. По поясам
6	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов При обслуживании установок серной кислоты и получения натрия гидросульфита: Костюм для защиты от раствора кислот и щелочей Перчатки кислотощелочестойкие Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	2 шт. До износа 1 шт. 12 пар До износа До износа
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Боты и галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа До износа Дежурные Дежурные
8	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар

**НОРМЫ  
бесплатной выдачи обезжиривающих средств, порядок и условия их  
выдачи**

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
<b>I. Защитные средства</b>			
1.	Средства гидрофильного	Работы с органическими растворителями, техническими маслами,	100 мл

	действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3.	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
<b>II. Очищающие средства</b>			
4.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды	200 мл

	производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	
<b>III. Регенерирующие, восстанавливающие средства</b>		
Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл





Протнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью  
*Дворец* лист *об*  
Заведующий МДОУ №26  
*Дворец* О.Н. Корсакова  
» *10* *2021* г.