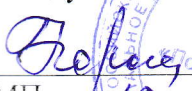


**Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска РМЭ**

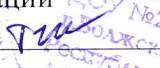
Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий


МП 10.03.2026 О. Н. Корсакова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации


МП 10.03.2026 О.Ю. Тимофеева

1. Изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, утвержденного приказом от 03.09.2021 г. № 72-ОД;
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива 10.03.2026 г.

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер <u>25</u>
от « <u>02</u> » <u>апрель</u> 2026 г.
Ответственное лицо: <u>Зам. нач. отг. Н.И. Федорцов</u>
(должность, подпись) (и.о.)

Приложение к коллективному договору
между работодателем и работниками МДОУ № 26

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

ТМ /Тимофеева О. Ю./

« 10 » 03 2026 г.

Протокол общего собрания трудового
коллектива

№ 1 от «10» 03 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ № 26

«Подсолнушек»

Корсакова О. Н. /

Приказ № 100301-ОД

от «10» марта 2026 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл**

1. Руководствуясь Постановлением Администрации Городского округа
«город Волжск» от 03.03.2026 г. № 176, «о внесении изменений в
постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71
от 26.01.2018 г.

«О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
учреждений городского округа «Город Волжск»:

1.1. Внести в Положение о системы оплаты труда работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики
Марий Эл, утвержденное от 03.09.2021 г. приказом № 72-ОД (далее –
Положение) следующие изменения:

Пункт 12.1. Положения изложить в следующей редакции:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалифика- ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
---------------------------------	---	--------------------------

1
квалификацио
нный уровень

Младший воспитатель

6 408

1.2. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с
тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочника работ и профессий рабочих	Базовы й оклад, рублей
--	------------------------------

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5 279
2 разряд	5655
3 разряд	5 841
4 разряд	6 221
5 разряд	6 596
6 разряд	6 972
7 разряд	7 912

1.3. Пункт 15.1 Положения изложить в следующей редакции:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5 841

Пункт 15.2 Положения изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2 квалификационный уровень	Зав.канцелярией Завскладом Завскладом (кладовщик) Помощник заведующей по ХЧ	7 161

Квал ифика- ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
3 квали фикационный уровень	Шеф-повар	7 535

Пункт 15.3 Положения изложить в следующей редакции:

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квал ифика- ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификац ионный уровень	Инженер-программист	8 289

1.4. Пункт 29.2 Положения изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте - надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»;

1.5. Пункт 32, абзац 2 Положения изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки.

2. Остальные пункты настоящего положения остаются без изменений.
3. Настоящее изменение и дополнение вступают в силу с 01.10.2025г.
4. Контроль за исполнением положения оставляю за собой.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре) листа

Верно Заведующий М/ДОУ №26

Сорокин О.Н. Корсакова

«16» 03 2016г.

