

# Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска РМЭ

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Заведующий

  
Корсакова О. Н. Корсакова  
МП 02.02.2024

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Тимофеева О.Ю. Тимофеева  
МП 02.02.2024

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, зарегистрированному 20 сентября 2021 г., регистрационный номер 801 в раздел 3 "высвобождение работников и содействию их трудоустройству"
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива 02 февраля 2024

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 15  
от «14» февраля 2024 г.

Ответственное лицо:

Берниш И.И. Федоров  
(должность, подпись) (И.О.)

Приложение к Коллективному договору  
между работодателем и работниками МДОУ № 26

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

 /Тимофеева О.Ю./

«2» февраля 2024 г.

Протокол общего собрания  
трудового коллектива

№ 1 от «2» февраля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ № 26

«Подсолнушек»

 /Корсакова О. Н. /

Приказ № 020201-ОД  
от «2» февраля 2024 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№ 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ (ред. 25.12.2023 г.) в соответствии со статьей 179 внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл, зарегистрированный 20 сентября 2021 г., регистрационный номер 801 следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 3 Коллективного договора "высвобождение работников и содействию их трудоустройству" пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

21922 лист 2

Заведующий МДОУ №26

Корсакова О.Н. Корсакова

« 02 » 02 2024 г.

