

Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» г. Волжска РМЭ

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий

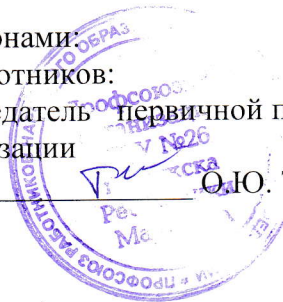


О. Н. Корсакова

МП

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

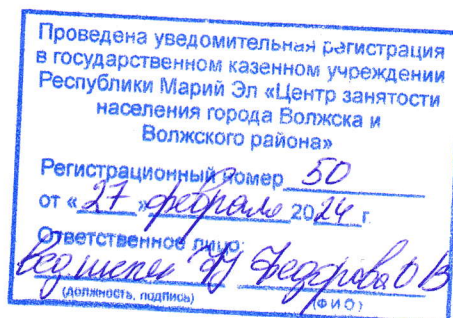


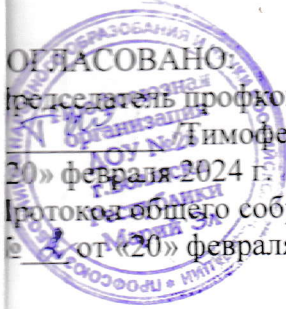
О.Ю. Тимофеева

МП

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл (приложение к Коллективному договору).

Принят на общем собрании трудового коллектива 22 от «20» февраля 2024 г.





ОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома:
Тимофеева О.Ю./
«20» февраля 2024 г.
Протокол общего собрания трудового коллектива
№ 2 от «20» февраля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ № 26
«Подсолнушек»
/Корсакова О. Н. /
Приказ № 200201-ОД
от «20» февраля 2024 г.

**Изменения и дополнения к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26
«Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, утвержденное приказом от 03.09.2021 № 72-ОД (далее – Положение) следующие изменения:
 - 1.1. Абзац третий пункта 2 Положения после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, в том числе».
 - 1.2. В пункте 11 Положения:
 - в абзаце первом слова «установленных на основе отнесения должностей к ПКГ,» заменить словами «указанных в пунктах 12-19 и 22 настоящего Положения,».
 - абзац второй изложить в следующей редакции:
«Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад), указанные в пунктах 12 - 19 и 22 настоящего Положения, - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением».
 - 1.3. Абзац первый пункта 12 Положения после слова «учреждений» дополнить словами «, за исключением базового должностного оклада педагогических работников учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения».
 - 1.4. Абзац третий пункта 37 Положения изложить в следующей редакции:
«Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размеры оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляется с согласия МУОО».
 - 1.5. Абзац третий пункта 39 Положения изложить в следующей редакции:
«Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа МУОО».
 - 1.6. Абзац второй пункта 5 приложения №1 к указанному выше Положению изложить в следующей редакции:
«преподавателям – организаторам основ безопасности жизнедеятельности;».
 - 1.7. В приложении №2 к указанному выше Положению:
 - пункт 2 изложить в следующей редакции:
«2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Общее образование			
	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,4
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3.	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10
4.	Количество обучающихся, проживающих в интернате, находящемся на балансе организации	за каждого обучающегося	0,2
5.	Обучение по индивидуальным учебным планам	за наличие	5
6.	Количество групп продленного дня в организации	за наличие	10
7.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
8.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
9.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5

10.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждое здание	5
11.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	3
12.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
13.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
14.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
15.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
16.	Наличие собственной столовой	за наличие	5
17.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за наличие	10
18.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных общеобразовательных программ	за наличие	5
19.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
20.	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	за каждое направление	20
21.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
22.	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими	за каждый договор	10

	квалификацией		
23.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб»), центров для одаренных детей	за каждое направление	10
24.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	3

2. Остальные пункты Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, остаются без изменения.

3. Настоящее изменение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

Артемова лист № *006*

Заведующий МДЮУ №26

Толкачев О.Н. Корсакова

« *00* » *08* 20*24* г.

